

Bezüge ab Januar 2012

gültig ab 01.01.2012

(Art. 36 BPV)

Lohnklassen	100% (Höchstbeträge) in Fr.	Bruttobezüge im Monat (1/13) in Fr.	Lohnentwicklung
1	2	3	4
1	60'764	4'674.15	Lohnentwicklung nach Art. 39 BPV: Beurteilungsstufen 4 = 4.0% - 5.0% 3 = 2.5% - 3.5% 2 = 1.0% - 2.0% 1 = -2.0% - 0.0% Berechnungsbasis = Spalte 2
2	61'750	4'750.00	
3	62'746	4'826.65	
4	63'744	4'903.35	
5	65'591	5'045.45	
6	68'643	5'280.20	
7	71'685	5'514.20	
8	74'695	5'745.80	
9	77'780	5'983.10	
10	80'852	6'219.35	
11	83'888	6'452.95	
12	87'001	6'692.35	
13	90'165	6'935.75	
14	93'420	7'186.15	
15	97'295	7'484.20	
16	101'225	7'786.55	
17	105'442	8'110.90	
18	110'463	8'497.15	
19	115'458	8'881.40	
20	120'463	9'266.35	
21	125'463	9'651.00	
22	130'478	10'036.80	
23	136'849	10'526.85	
24	145'206	11'169.70	
25	152'804	11'754.15	
26	160'427	12'340.55	
27	168'040	12'926.15	
28	175'683	13'514.05	
29	184'415	14'185.80	
30	197'876	15'221.25	
31	206'892	15'914.75	
32	215'920	16'609.20	
33	234'053	18'004.10	
34	252'402	19'415.55	
35	270'922	20'840.15	
36	289'645	22'280.40	
37	308'552	23'734.75	
38	370'568	28'505.20	

Ortszuschlag und Familienzulage sind in den Bezügen nicht inbegriffen
Beträge sind kaufmännisch gerundet

gültig ab 01.01.2012

Ortszuschlag

(Art. 43 BPV, Art. 11 VBPV)

Stufen	Brutto	
	im Jahr Fr.	im Monat 1/12 Fr.
1	423	35.25
2	846	70.50
3	1'269	105.75
4	1'692	141.00
5	2'115	176.25
6	2'538	211.50
7	2'961	246.75
8	3'384	282.00
9	3'807	317.25
10	4'230	352.50
11	4'653	387.75
12	5'076	423.00
13	5'499	458.25

Weitere Zulagen

Zulagen	pro Stunde in Fr.	
Nachtarbeit (Art. 12 Abs. 3 VBPV)	6.59	
Pikettdienst (Art. 13 VBPV)	bis 20. LK	6.59
	ab 21. LK	7.68
	bei Zeitgutschrift	1.30
	pro Schicht in Fr.	
Schichtzulage (Art. 15 Abs. 1 VBPV)	4.95	

Familienzulage (Art. 51 und 51a BPV)	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.
Bei einem zulagenberechtigten Kind	4'384	365.35
Für jedes weitere zulagenberechtigte Kind	2'831	235.90
Für jedes weitere zulagenberechtigte Kind, welches das 16. Altersjahr vollendet hat und in Ausbildung steht.	3'085	257.05

gültig ab 01.01.2012

Lernende, Praktikantinnen und Praktikanten nach Art. 15 BBV, BMS-Praktikantinnen und Praktikanten ¹⁾	im Jahr in Fr.		monatlich 1/13 in Fr.	
	Lernende EFZ, EBA²⁾			
im ersten Lehrjahr		10'197		784.40
(während Basisausbildung extern)		6'313		485.60
im zweiten Lehrjahr		12'561		966.25
im dritten Lehrjahr		19'172		1'474.80
im vierten Lehrjahr		22'478		1'729.05
Zweitlehre (Abschluss Erstlehre erforderlich):				
nach 3-jähriger Lehre		21'829		1'679.15
nach 4-jähriger Lehre		26'142		2'010.95
Übertritt EBA in EFZ				
im zweiten Lehrjahr		18'850		1'450.00
im dritten Lehrjahr		22'750		1'750.00
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 15 BBV		22'478		1'729.05
BMS-Praktikantinnen/Praktikanten	bis 31.7.2012	ab 1.8.2012	bis 31.7.2012	ab 1.8.2012
nach 3 Jahren Handelsschule	22'478	24'988	1'729.05	1'922.15
nach 4 Jahren Handelsschule	26'142	28'638	2'010.95	2'202.95

Absolventinnen und Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen, als Praktikantinnen und Praktikanten ¹⁾	im Jahr in Fr.		monatlich 1/12 in Fr.	
	während dem Bachelor-Studium		31'990	
mit Bachelor-Abschluss		44'785		3'732.10
mit Master/Lizentiat-Abschluss		50'117		4'176.45

¹⁾ Es wird kein Ortszuschlag ausgerichtet

²⁾ EBA = Eidg. Berufsattest, EFZ = Eidg. Fähigkeitszeugnis

gültig ab 01.01.2012

Beiträge an die Sozialversicherungen

	Arbeitgeberin (in %)		Arbeitnehmende (in %)	
	bis 30.6.2012	ab 1.7.2012	bis 30.6.2012	ab 1.7.2012
AHV/IV/EO				
Beitrag an die Versicherung	5.15		5.15	
ALV				
bis Fr. 126'000 inkl. 13. ML (versicherter Verdienst)	1.10		1.10	
zwischen Fr. 126'000 und Fr. 315'000 inkl. 13. ML (versicherter Verdienst)	0.50		0.50	
Suva (Höchstbetrag versicherter Verdienst = Fr. 126'000)				
Berufsunfallversicherung (BUV)	0.1696		--	
Nichtberufsunfallversicherung (NBUV)	0.3500		0.7000	

Beiträge an die berufliche Vorsorge

Koordinationsabzug Publica: CHF 24'360

Standardplan (Lohnklassen 1 bis 23)		Arbeitgeberin (in %)		Arbeitnehmende (in %)	
		bis 30.6.2012	ab 1.7.2012	bis 30.6.2012	ab 1.7.2012
gemäß Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	5.50%	5.85%	5.50%	5.85%
	Alter 35 - 44	7.00%	7.90%	7.00%	7.00%
	Alter 45 - 54 *	11.50%	12.75%	9.00%	9.00%
	Alter 55 - 70	15.00%	16.70%	12.00%	12.00%

Kaderplan 1 (Lohnklassen 24 bis 29)		Arbeitgeberin (in %)		Arbeitnehmende (in %)	
		bis 30.6.2012	ab 1.7.2012	bis 30.6.2012	ab 1.7.2012
gemäß Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	5.50%	5.85%	5.50%	5.85%
	Alter 35 - 44	7.00%	7.90%	7.00%	7.00%
	Alter 45 - 54 *	13.75%	15.15%	9.25%	9.25%
	Alter 55 - 70	17.25%	19.05%	12.25%	12.25%

Kaderplan 2 (Lohnklassen 30 bis 38)		Arbeitgeberin (in %)		Arbeitnehmende (in %)	
		bis 30.6.2012	ab 1.7.2012	bis 30.6.2012	ab 1.7.2012
gemäß Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	6.75%	7.15%	6.75%	7.15%
	Alter 35 - 44	8.25%	9.25%	8.25%	8.25%
	Alter 45 - 54 *	15.75%	17.35%	9.75%	9.75%
	Alter 55 - 70	19.25%	21.25%	12.75%	12.75%

* Für versicherte Personen, die beim Primatwechsel zwischen 45 und 55 Jahre alt waren, übernimmt der Arbeitgeber während sieben Jahren einen Teil des Sparbeitrags der angestellten Person. Die Beitragsentlastung beträgt:

- a) für versicherte Personen, die beim Primatwechsel mindestens 45 aber noch nicht 50 Jahre alt waren, einen Prozentpunkt;
- b) für versicherte Personen, die beim Primatwechsel mindestens 50 aber noch nicht 55 Jahre alt waren, zwei Prozentpunkte.

Stundenlohn und Zuschläge auf dem Stundenlohn (Art. 19 VBPV)

Der Stundenlohn entspricht dem 2050. Teil der Summe aus Jahreslohn, Ortszuschlag und Betreuungszulage (wenn anspruchsberechtigt). Der 13. Monatslohn ist im Stundenlohn inbegriffen. Für Angestellte im Stundenlohn kommt zum Stundenansatz der Ferienzuschlag von 8,33 Prozent (4 Wochen), 10,64 Prozent (5 Wochen), 13,04 Prozent (6 Wochen) und 2,5 Prozent Krankenzuschlag.