



Info 15 | 2008

ssp vpod

## Egalité des chances: Leuthard sur la bonne voie, Merz et Blocher: échec en 2007

Dans les statistiques officielles de 2007, le *ssp* a analysé de plus près des chiffres importants en matière d'égalité des chances entre femmes et hommes au sein des départements, puis les a comparés sur la base de 4 critères. Dans l'Administration fédérale, la part des femmes cadres croît (trop) lentement et les chances pour elles d'obtenir de bonnes qualifications et primes sont nettement moins bonnes que pour les hommes. A peine 10% de leurs collègues masculins, mais 50% de femmes travaillent à temps partiel. Les DFE et DFI sont les meilleurs, les DFF et DDP les moins bons!

La part des femmes occupant un poste cadre a passé en 2007 de 20.2% à 20.8%. Le DFE de la Conseillère fédérale Doris Leuthard a fait le plus grand bond, à savoir 3.4% alors que le DFF de Merz a chuté de 0.8% concernant les cadres féminins. Même les chances des femmes d'obtenir une très bonne qualification s'est détériorée: en effet, 17.3% seulement ont reçu un A+ ou A++ tandis que pour les hommes, ce sont 21.7%. La différence en défaveur des femmes s'est même agrandie par rapport à l'année précédente! Dans aucun département fédéral, les femmes n'ont reçu en 2007 les mêmes qualifications que les hommes, les pires départements étant le DPPS et le DJP. Et encore ceci: les femmes s'engageraient-elles moins? Ou alors pourquoi obtiennent-elles 40% de primes en moins pour leur engagement?

### Postes à temps partiel pour femmes et hommes

Le travail à temps partiel facilite la conciliation entre profession et famille. Le *ssp* a intégré la croissance ou la diminution de la part des postes à temps partiel dans son "rating": dans l'ensemble, elle a légèrement augmenté de 0.5% (nouveau 21.5%). Si la moitié des femmes (49.8%) travaillent à temps partiel, ce ne sont que 9.4% de leurs collègues masculins.

### 2008: pas de prix EGALITE DES CHANCES

En 2007, le *ssp* a décerné ce prix à la chancelière fédérale Huber-Hotz, un prix qui a été fêté à l'intérieur de la Coupole fédérale. Or, il s'est avéré que cela n'a pas eu l'effet d'un encouragement, mais que cela a plutôt donné l'impression que tout marche très bien à la Chancellerie fédérale. Celle-ci occupe désormais le dernier rang en matière de qualification du personnel! Le DETEC, s'il a réagi l'année passée en grinçant des dents concernant sa dernière place, s'est hissé au 3<sup>e</sup> rang. C'est la raison pour laquelle le *ssp* adressera des lettres personnalisées en 2008 à tous les départements fédéraux en signalant particulièrement les déficiences en matière de politique d'égalité des chances (consultez à ce sujet les résultats détaillés sur notre site).

Le *ssp* s'engage pour l'égalité des chances et soutient aussi les cas individuels.  
Devenez membre maintenant: [www.sos-personnel-federal.ch](http://www.sos-personnel-federal.ch), tél. 031 371 67 45.