



Info 3 | 2006

ssp vpod

# L'égalité dans 407 ans?

Longtemps, la Confédération a fait oeuvre de pionnière dans son engagement en faveur de l'égalité des chances entre femmes et hommes. Mais aujourd'hui, il n'y a pratiquement plus de progrès et parfois même, il y a des reculs. C'est pourquoi il faut remettre le thème de l'égalité au sein de l'administration fédérale sur le tapis. Aidez-nous à le faire!

Le climat a changé au sein de l'administration fédérale. C'est ce que nous montrent non seulement des événements isolés tels que la suppression du "jobsharing" (partage d'une fonction) pour les cadres de l'Office fédéral des migrations, mais également des données statistiques:

## Le pourcentage de femmes ne progresse pratiquement plus

29.4% des employé-e-s de la Confédération sont des femmes. La part des femmes ne progresse plus que de 0.5% par année, tandis qu'auparavant, le rythme de progression était 3 fois plus rapide. La part des femmes parmi les cadres supérieurs n'a progressé que de 0.1% au cours de l'année passée pour atteindre la valeur de 9.3%. Si la progression continue à ce rythme, il faudra attendre encore 407 ans avant d'atteindre la parité – à condition qu'il n'y ait pas de reculs entre-temps.

## Les femmes sont moins bien évaluées

Les chances des femmes d'obtenir une bonne évaluation de leurs performances (échelon d'évaluation "A+") sont 20% moins bonnes que celles des hommes; les femmes se voient plus souvent attribuées des échelons d'évaluation "B".

## Toujours moins de primes pour les femmes

Au niveau des primes, l'on constate déjà un recul: en 2004, les femmes ont touché 24.7% des primes; en 2005, seuls 21,7% des primes ont encore été accordées aux femmes, alors que ces dernières constituent 29.4% du personnel. De plus, les primes versées aux femmes sont en moyenne plus basses que celles octroyées aux hommes.

Le ssp va remettre le thème de l'égalité des chances à la Confédération sur le tapis.

## 14 juin: cap sur l'égalité! Action et fête

Mercredi 14 juin, une fête se déroulera sur la place du Palais fédéral de 16h à 21h: animation musicale, stands de nourriture, match de "football pour l'égalité de salaire" et concert de vanessaedita....

A 17h15, une délégation se déplacera de la place du Palais fédéral jusqu'au Bernerhof pour remettre à M. Merz les **revendications du personnel fédéral**:

- Nous ne voulons pas attendre 407 ans – nous voulons davantage de femmes au niveau des cadres!
- Un écart salarial de 10% entre les femmes et les hommes est trop élevé; les femmes ne doivent plus être défavorisées par rapport aux hommes lors de l'évaluation des performances et du versement de primes!
- Il faut augmenter le nombre de places de crèche au lieu de les supprimer!
- Toutes les données importantes doivent être évaluées selon le critère du sexe (p. ex. le montant des primes versées aux hommes et aux femmes) et doivent être rendues publiques.

Vous trouverez de plus amples informations sur les activités du 14 juin, la campagne "Le travail est fait, le salaire est au rabais!" ainsi que sur le calculateur de salaires sous: [www.egalitedessalaires.ch](http://www.egalitedessalaires.ch).

Le ssp s'engage en faveur de l'égalité des chances et soutient ses membres qui revendiquent une égalité de salaire. Devenez donc membre du syndicat ssp sans tarder!

Contactez-nous sous: [www.sos-personnel-federal.ch](http://www.sos-personnel-federal.ch) ou par téléphone: 031 371 67 45.