



Info 9 | 2007

ssp vpod

# Egalité: Chancellerie fédérale super, DETEC médiocre

Le ssp a consulté la statistique officielle 2006 concernant les données de tous les départements en matière d'égalité. Il en ressort que la proportion des femmes dans les positions de cadres croît lentement et que les chances pour elles de bénéficier de très bonnes évaluations et primes sont nettement moins bonnes que pour les hommes. La Chancellerie fédérale est en tête, le DETEC de Leuenberger se trouve en queue de liste.

La part des femmes cadres en 2006 a passé de 19,9% à 20,2%. A cet égard, le DFF de Merz a progressé le plus (env. 1%) de même que le DFAE de la Conseillère fédérale Calmy-Rey. Les chiffres absolus n'ont donc pas été comparés, ils sont très différents (DDPS: 5%, DFI: 37% de femmes cadres), mais il s'agissait de voir si les départements font des progrès concernant la promotion des femmes à des postes de responsabilité. Or, les chances pour les femmes d'obtenir de bonnes évaluations (A+ ou A++) sont toujours très minces par rapport aux hommes. Concernant l'évaluation du personnel en 2006, le DFI et le DFE n'ont pas de détérioration à signaler chez les femmes, ce qui n'est pas le cas du DFAE, du DDPS, du DFF et en particulier du DETEC.

## Les primes non respectueuses de l'égalité!

Les primes versées ont nettement augmenté. Ici, on peut constater que la critique du ssp concernant un système de rémunération doté de primes plus élevées est judicieuse: en 2006, les femmes ont obtenu en moyenne Fr. 1'510.- de primes de prestations, les hommes Fr. 1'940.- (différence de 22%!) – un recul par rapport à 2005 (- 20,9%). Dans tous les départements, les femmes ont reçu moins de primes (différence au DETEC: 40%).

## Prix de l'égalité comme encouragement

Le prix ssp pour l'égalité des chances revient alors à Mme Huber-Hotz de la Chancellerie fédérale (ChF). Mais même au sein de cet organe, il y a besoin d'agir. En effet, le quota des femmes cadres se situe – malgré une croissance indéniable – bien en dessous de la barre des 50% et les chances des femmes travaillant à la ChF d'obtenir une très bonne évaluation sont moins bonnes; en outre, elles reçoivent 7% de primes en moins.

La lanterne rouge, par contre, revient au DETEC, surtout en matière d'évaluations et de primes. Le ssp discute des résultats avec les départements en vue d'améliorations l'année prochaine.

Résultats détaillés sur les départements sous [www.sos-bundespersonal.ch](http://www.sos-bundespersonal.ch).

Le ssp s'engage pour l'égalité des chances et apporte aussi son soutien individuel. Adhérez aujourd'hui encore au ssp: [www.sos-personnel-federal.ch](http://www.sos-personnel-federal.ch), tél. 031 371 67 45.