

Egalité des chances:

Conseillères fédérales en tête – Conseillers fédéraux à la traîne

Le ssp a une nouvelle fois examiné à la loupe les départements fédéraux pour savoir qui a fait des progrès et qui a échoué – et dans quel domaine – en matière d'égalité des chances en 2009. Dans l'ensemble, la part des femmes cadres n'a que faiblement progressé et s'élève maintenant à 22.4%. Seules 12.1% des femmes ont obtenu une très bonne évaluation de leur travail (hommes = 14%). En 2009, la différence négative entre les primes de performance des femmes et celles des hommes s'élevait en moyenne à Fr. 258.–. Les emplois à temps partiel n'ont que peu progressé et seulement pour les hommes (plus 0.3%). Les départements fédéraux dirigés par des femmes obtiennent les meilleures notes, tandis que les conseillers fédéraux Merz et Leuenberger affichent les moins bons résultats: la possibilité qu'ils soient bientôt remplacés par des femmes serait également une bonne chose pour l'égalité des chances!

■ 1. DFE

Dans les 4 domaines examinés, le DFE a été constamment bien noté en matière d'égalité des chances. La conseillère fédérale Leuthard poursuit ainsi les efforts entrepris les années précédentes.

■ 2. DFAE

Le département de la conseillère fédérale Calmy-Rey n'a pratiquement pas progressé au niveau de la part des femmes cadres. Néanmoins, le DFAE est le seul département où les femmes et les hommes ont véritablement bénéficié des mêmes chances d'obtenir de bonnes évaluations de leur travail!

■ 2. DFJP

Alors que la conseillère fédérale Widmer-Schlumpf occupait encore le dernier rang en 2009, son activité à la tête du DFJP commence à porter ses fruits. L'on constate des progrès au niveau de la part des femmes cadres et de l'encouragement du travail à temps partiel. Sur le plan des évaluations et des primes, les femmes sont, par contre, encore désavantagées.

■ 4. DFI

Le DFI peut être fier de ses 41.3% de femmes parmi les cadres et des évaluations correctes dont jouit son personnel. Les femmes sont néanmoins encore défavorisées lors de la répartition des primes.

■ 5. DDPS

Consolation: au sein du DDPS, les femmes obtiennent presque autant de primes de performance que les hommes. Mais au niveau des évaluations du travail accompli, le tableau est sombre.

■ 6. DETEC

Moins bonnes évaluations et moins de primes pour les femmes: on espère que la femme qui succèdera au conseiller fédéral Leuenberger fera des progrès dans ces domaines.

■ 7. DFF

Lanterne rouge – situation fâcheuse pour le plus haut responsable du personnel: il est temps de partir à la retraite.

■ Détails: www.personnel-federal.ch

ssp – vpod: le Syndicat du personnel fédéral

Nos prestations :

- Consultation et assistance juridique en cas de conflits au lieu de travail
- Défense des intérêts politiques et collectifs (CCT, droit du personnel, etc.)
- Offre de formation continue attrayante
- Chèques Reka et autres avantages

Adhérez!

ssp région berne
Monbijoustrasse 61
Case postale 1021
3000 Berne 23
Tél. 031 371 67 45
info@vpodbern.ch
www.personnel-federal.ch

