

Succès en matière de salaire

2008 a valu au personnel fédéral un changement de primauté à la caisse de pension. Les détériorations qui en résultent n'ont toutefois été compensées que de manière insuffisante par des augmentations de salaire.

Caisse de pensions Publica

En 2007, le Conseil fédéral et le parlement se sont entêtés à estimer que le passage à la primauté des cotisations ne devait pas coûter un kopeck à la Confédération. Cette obstination signifie pour nombre d'assurés que le changement de primauté au 1er juillet 2008 s'est soldé par une diminution du montant des retraites et une augmentation des retenues sur le salaire. S'agissant de l'élection de AD de Publica, la liste commune des associations du personnel a cartonné.

Politique salariale

Pour la première fois depuis 16 ans, les associations du personnel ont de nouveau obtenu une augmentation de salaire réel (1 % pour le 1^{er} juillet 2008). Mais celle-ci tomba complètement à plat, car les déductions plus élevées de la caisse de pension ont entraîné au bout du compte une baisse de salaire en termes réels. Grâce à la pression syndicale, M. Merz dut

finalement se résoudre au 1er janvier 2009 à ne pas augmenter uniquement les rétributions des cadres de 2.5 % et 5 %, mais à concéder aussi aux classes de salaires inférieures et moyennes une augmentation réelle de 1.1 %.



Actions

Dans la foulée de la campagne de «lettres de licenciement», le ministre du personnel reçut 3000 lettres de protestation signées individuellement contre l'affaiblissement de la sécurité de l'emploi lié au projet de révision de la LPers. Cette modification législative est pour l'instant suspendue. À la faveur d'une campagne estivale de courriels, le

SSP a réussi, de concert avec d'autres associations de personnel, à faire passer une augmentation de salaire réel pour tous. En 2008 également, le SSP a établi un classement en matière d'égalité: le ministère de Mme Leuthard remporte la palme avec le plus grand nombre de progrès, suivi par le DFJP (chiffres datant encore du passage de M. Blocher au gouvernement) et le ministère des finances.



Groupe Nettoyage

Le groupe Personnel de nettoyage à la Confédération a continué de se pencher sur les conséquences accablantes du programme de restructuration GERE 05.

Comité et secrétariat

Le comité se composait des membres suivants: Marta Kunz (coprésidente), Christoph Freymond (coprésident), Gerhard Hauser, Elisabeth Keller, Beat Müller, Laurenz Rotach, Beat Siegrist et Barbara von Allmen. Il a tenu en 2008 sept séances, deux

assemblées des délégués et deux retraites, dont l'une avec le *ssp canton*. Thèmes principaux au menu :

- révision de la loi sur le personnel de la Confédération ;
- revendications salariales ;
- égalité ;
- principes directeurs en matière de politique du personnel et réalité au sein de l'administration fédérale ;
- projet de fusion ;
- réseau de contact du *ssp* à la Confédération.

Les conseils aux membres durant l'année considérée ont notamment porté sur les sujets suivants : harcèlement psychologique, restructurations, salaires, évaluations, certificats de travail et caisse de pension.

Évolution des effectifs

Pour la région, le nombre de membres s'est accru de 110 pour atteindre 3160. La section *ssp berne personnel fédéral*, elle, a vu son effectif se stabiliser (605 adhérents fin 2008, 606 début 2008) : il y a eu 47 entrées et 48 sorties.

Christof Jakob, secrétaire *ssp* berne personnel fédéral

Traduction : Fritz Tüller