



131.30 / 3.231 / 3.213.1

Berna, 31 agosto 2011

COMUNICATO STAMPA DELLA COMUNITÀ DI NEGOZIAZIONE DEL PERSONALE DELLA CONFEDERAZIONE (CNPC)

La revisione LPers è inutile e ingiusta

La Comunità di negoziazione del personale della Confederazione (CNPC), composta dai sindacati APC, SSP/VPOD, garaNto e AP Fedpol, esprime grandi riserve sulla revisione della Legge del personale federale (LPers) presentata oggi dal Consiglio federale: è inutile e priva del diritto di mantenere il rapporto di lavoro perfino i dipendenti che la Confederazione ha licenziato a torto.

I sindacati della CNPC considerano inopportuno rivedere la LPers, visto in particolare che nell'analisi dettagliata del 2009 la Commissione della gestione ha stabilito che la legge attuale è sufficiente. La Commissione rileva inoltre che prima di una nuova revisione sarebbe opportuno sfruttare gli spazi di manovra attuali. La revisione è ingiusta poiché, in caso di licenziamento giudicato illecito, prevede solo un'indennità invece che il mantenimento di un rapporto di lavoro adeguato. La legge dovrebbe impedire questo trattamento vergognoso soprattutto per i dipendenti più anziani o quelli che vantano molti anni di servizio e offrire loro almeno la libertà di scelta tra l'indennità e il proseguimento del rapporto di lavoro.

È almeno positivo che durante i negoziati con la consigliera federale Eveline Widmer-Schlumpf, i sindacati della CNPC siano riusciti a porre un limite all'arbitrarietà ottenendo che la legge preveda un elenco esplicito dei motivi di licenziamento.

Informazioni:

André Eicher, garaNto e presidente CNPC, tel. 079 380 52 53

Fred Scholl, APC, tel. 079 444 75 92

Christof Jakob, VPOD, tel. 077 447 29 03

Verhandlungsgemeinschaft Bundespersonal (VGB)
Communauté de négociation du personnel de la Confédération (CNPC)
Comunità di negoziazione del personale della Confederazione (CNPC)
VGB, Monbijoustrasse 61, Postfach 1171, 3000 Bern 23
Mail: sekretariat@vgb-bund.ch / Tel. 031 377 01 22 – Fax 031 377 01 02